

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Nexam Chemical Holding AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Anställda och personalkostnader) på sidan 70 i årsredovisningen för 2024. Styrelsen har beslutat att inte inrätta något ersättningsutskott utan att hela styrelsen ska fullgöra ersättningsutskottets uppgifter. Ytterligare information framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-49 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 70 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 48-49 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets [hemsida](#). Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1		2		3	4	5
	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast och rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra Förmåner**	Ettårig	Flerårig			
Ronnie Törnqvist (VD)	2 184	85	119	-	682	3 070	96/4

* Inklusive semesterersättning

** Avser biförmån samt sjukvårdsförsäkring.

*** Pensionskostnader (kolumn 3), som i sin helhet avser pensionsförsäkringspremie och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inrättat ett aktierelaterat incitamentsprogram, vilket presenteras nedan.

Teckningsoptionsprogram 2024/2027

Vid årsstämman den 14 maj 2024 beslutades att inrätta ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom koncernen genom utgivande av högst 1 700 000 teckningsoptioner serie 2024/2027. Teckningsoptioner har överlåtits till deltagarna i programmet mot kontant ersättning, motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde framräknat enligt "Black Scholes"-formeln. Totalt har 1 170 000 teckningsoptioner förvärvats av deltagarna i programmet, varav verkställande direktören har förvärvat 200 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning uppgående till 6,00 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 september 2027 till och med den 1 oktober 2027. Om samtliga teckningsoptioner som förvärvats av deltagarna i programmet utnyttjas för teckning av aktier kommer totalt 1 170 000 nya aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,4 procent av bolagets aktiekapital och röster.

Avslutade aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman den 11 maj 2021 beslutades att inrätta ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom koncernen genom utgivande av teckningsoptioner serie 2021/2024. Totalt förvärvades 380 500 teckningsoptioner av deltagarna i programmet, varav verkställande direktören förvärvade 100 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption gav innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning uppgående till 21,28 SEK per aktie under perioden från och med den 16 augusti 2024 till och med den 30 augusti 2024. Då teckningskursen översteg aktuell börskurs för bolagets aktie utnyttjades inga teckningsoptioner för teckning av aktier i bolaget.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

	1	2	3
Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Ronnie Törnqvist (VD)	Koncernens justerade resultat före avskrivningar (EBITDA)	25 %	a) 8 061 kSEK b) 0 kSEK
	Koncernens intäkter	25 %	a) 199 577 kSEK b) 0 kSEK
	Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten	15 %	a) 7 426 kSEK b) 119 kSEK
	Intäkter uppgående till minst 5 000 kSEK för en återkommande kund inom återvinning	12,5 %	a) 5 000 kSEK b) 0 kSEK
	Investor relations – minst två nya aktieägare som köper minst 100 000 aktier var över börsen	12,5 %	a) 0 st b) 0 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Ersättning till verkställande direktören*	3 070	-1 270 (-71%)	+1 195 (+38%)	+5 (+0%)	+828 (+31 %)	-2 001 (-43 %)
Koncernens rörelseresultat	-7 327	+22 013 (+64%)	-14 393 (-188%)	-7 620 (-178%)	+1 005 (+19 %)	+10 488 (+188 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet övriga helårsanställda i bolaget**	659	+57 (+10%)	+66 (+12%)	+51 (+11%)	+5 (+1 %)	+30 (+8 %)

* Under räkenskapsåret 2023 genomfördes en ändring av verkställande direktör i bolaget. Ronnie Törnqvist tillträdde som verkställande direktör den 22 maj 2023, varvid den tidigare verkställande direktören Johan Arvidsson avgick. Ersättningen till verkställande direktören under räkenskapsåret 2023 avser således ersättning till både Ronnie Törnqvist och Johan Arvidsson.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Lomma i mars 2025

Nexam Chemical Holding AB (publ)

Styrelsen